

19.10.2023
Ulrich Temps



temps Ausbildungs offensive

Warum ist uns Integration so wichtig?

1. **Herzensangelegenheit:** Wir als Familienunternehmen übernehmen Verantwortung und wollen der Gesellschaft etwas zurückgeben.
2. **Arbeits-/Fachkräftemangel:** Bedingt durch den demografischen Wandel, lässt sich der Bedarf nicht allein über den heimischen Markt decken.



Durchschnittsalter unserer gewerblichen Belegschaft: **43 Jahre** im Jahr 2022



In den nächsten 10 Jahren ist **fast jeder 5. gewerbliche Mitarbeiter im Ruhestand**



**Wie können wir dem
Fachkräftemangel entgegenwirken?**

Schätzzrunde

Wie hoch war die höchste Quote von Azubis ohne deutsche Staatsangehörigkeit in einem Jahrgang (seit 2016)?

62% bei Ausbildungsbeginn 2017

2018: **58%** | 2019: **41%** | 2020: **58%** | 2021: **53%** | 2022: **44%**

Das sind wir

- Einer der 10 größten Malereibetriebe Deutschlands
- Familienunternehmen seit 1952
- Führung der Unternehmensgruppe durch Ulrich Temps seit 2011
- Eigenes Schulungs- und Ausbildungszentrum in Neustadt
- Integration und Förderung von benachteiligten Jugendlichen

528 Mitarbeiter

71 Auszubildende

44,2 Mio. € Betriebsleistung (2022)

	Neustadt am Rübenberge	Magdeburg	Brandenburg	Platow & Sohn, Hamburg	Teuber & Gödde, Neustadt	DECKER, Peine
Firmengründung	1952	1991	1993	1887, seit 1974 Teil der temps-Gruppe	1978, seit 2019 Teil der temps-Gruppe	1971, seit 2022 Teil der temps-Gruppe
Mitarbeiterstamm	301	54	87	46	22	18
Auszubildende	36	10	10	10	2	3
Davon gewerbl. Auszubildende	33	9	10	9	2	3
Betriebsleistung 2022	27,7 Mio. €	3,2 Mio. €	6,2 Mio. €	4,4 Mio. €	1,9 Mio. €	0,8 Mio. €

Seit 2016 bilden wir unsere Mitarbeiter in unserem Schulungs- und Ausbildungszentrum aus – in Theorie und Praxis



- Investition: ca. **1,5 Mio. €**
- Seminarräume für bis zu **90 Teilnehmer**
- Halle mit über **700 qm Übungsfläche**





Was bieten wir unseren Azubis?

Praktika und ausbildungsbegleitende Maßnahmen

Praktika

Wir bieten Bewerbern Praktika in unserem Unternehmen an, damit die Bewerber den Beruf besser kennenlernen können. So soll der Auswahlprozess für beide Seiten qualitativ verbessert werden.

Dazu bieten wir Schülerpraktika in Zusammenarbeit mit den örtlichen Schulen an, um die Berufsorientierung zu unterstützen.



Kick-Off-Tage zum Ausbildungsstart

- Willkommensmappe
- Patengesellen
- Ca. 2 Wochen Basislehrgang
- Informationsveranstaltungen zu Ausbildung+ und Berichtsheftführung
- Verlockungen unserer Konsumgesellschaft
- Grillfest für alle Azubis



Von Azubis für Azubis

Einbindung des 2. und 3. Lehrjahres bei Azubi-Schulungen für das 1. Lehrjahr, unter dem Motto „**Von Azubis für Azubis**“



Ausbildungsbegleitende Maßnahmen

Ausbildung +

Zwei Lehrer unterstützen die Azubis in den Fächern:

- Deutsch
- Mathematik
- Politik
- Fachtheorie

Spezielle Prüfungsvorbereitung in Intensivkursen für **alle** Azubis.



Azubi Knigge

Kurs mit einer Diplompsychologin zu den Themen:

- Erster Eindruck
- Kundenkommunikation
- Teamkommunikation



Gemeinsame Aktionen

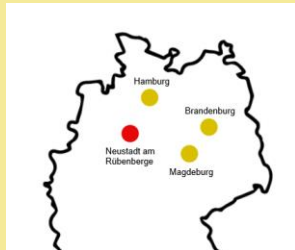
- Besuch der Tochtergesellschaften
- Klassenfahrten, z.B. zum deutschen Bundestag; Besuch von Farb- und Lackherstellern



Ausbildungsbegleitende Maßnahmen

Azubi- und Junggesellenaustausch - Feedbackgespräche

- Austausch in der temps-Gruppe (NRÜ, BRB, MD, HH)
- Wechsel zwischen den Meisterbereichen zur Sicherung der vielseitigen Ausbildung
- Regelmäßige Feedbackgespräche 1-2 x im Jahr



Brillux Azubi-Botschafter

- Instagram- Kanal „deinezukunftstbunt“
- Start mit zwei temps- Azubis im Sommer 2020
- Von 21-23 eine temps-Auszubildende in der verkürzten Ausbildung
- Arbeitsalltag und Hintergründe der Ausbildung



temps Azubi-Botschafter auf Instagram

- Neu seit März 2021
- Ausbildungsalltag bei der Firma temps vom Azubi direkt an die Zielgruppe
 - Qutaiba von 03/21 bis 11/21
 - Giuliano seit 12/21
 - Wilson seit ??



Weitere Maßnahmen zur regulären Ausbildung

Prämien

- Zeugnisprämien
- Prüfungsprämien
- Baustellenprämien



Unterstützung

- Azubi- WG für max. 3 Personen, direkt an der Zentrale gelegen
- Führerschein: Finanzierung des Führerscheins durch zinsloses Darlehen ab dem 2. Lehrjahr möglich
- Fahrkartenerstattung für den ÖPNV



Behörden und Ämter

Frau Birkenhagen ist als Volljuristin eine kompetente Ansprechpartnerin mit besten Kontakten zu Behörden und Ämtern. Sie unterstützt mit Rat und Terminbegleitung auch im Bereich der Absicherung und Weiterentwicklung des Aufenthaltsstatus bis zur Einbürgerung.



Unsere starken Partner

Berufsbildende Schulen

Regelmäßige Gespräche/
Infotermine wie:

- Sprechtage
- Telefonmeetings
- Klassenkonferenzen
- Ausbildungsmessen
- Enger Austausch mit den Berufschullehrern zum aktuellen Stand der Azubis; Ansprechpartner für die Schulen bei problematischem Verhalten der Azubis

Allgemeinbildende Schulen

Diverse Veranstaltungen und Termine:

- Infoveranstaltungen
- Telefongespräche
- Speeddating

Handwerkskammern

Regelmäßige Veranstaltungen wie:

- Ausbilderfrühstück
- Azubi-Speeddating
- Infoabende
- Seminare
- Workshops
- Ausbildungsmessen
- Webinare

Unterstützung durch externe Partner

- Brillux Lernwelt
- Simple Club Lern App (Sprachen, Mathematik, Fachtheorie)
-  **NETZWERK** Unternehmen integrieren Flüchtlinge
- RKW Nord

Der Corona-Kick: Neue Wege bei der Suche nach Auszubildenden

Click & Meet

- Interessierte können sich (z.B. gemeinsam mit ihren Eltern) vor Ort ein Bild von unseren Ausbildungsberufen machen und alle ihre Fragen loswerden
- Ergebnis Neustadt: 9 Azubis, 1 Jungmeister, 7 Praktikanten generiert
- 2023 durchgeführt in Neustadt, Brandenburg und Hamburg
- 2024 an vier Standorten geplant



Digital

- Live-Betriebsbesichtigungen via Smartphone/Tablet
- Teilnahme an #bestjobever 2021/22 (Erstellung eines Infovideos und Betreuung des Discord-Chats)
- Online-Speeddating der KGS Neustadt
- Live-Übertragung von der Baustelle direkt ins Klassenzimmer (Otto-Hahn-Schule Wunstorf)



Schätzzrunde

Wie viele Nationalitäten sind in der gesamten temps-Gruppe beschäftigt?

27 Nationen

Die bunte temps-Welt: Unsere Azubis* in Neustadt kommen aus 11 Nationen

- Deutschland 22 
- Syrien 4 
- Palästina 1 
- Ghana 1 
- Eritrea 2 
- Gambia 1 
- Montenegro 1 
- Kolumbien 1 
- Armenien 1 
- Polen 1 
- Kroatien 1 



Ausbildungsquote in Neustadt:
11,96%
(36 Auszubildende / 301 Mitarbeiter)

*über alle drei Lehrjahre und alle Ausbildungsberufe hinweg

Integration in der temps-Gruppe: 56 Prozent der Auszubildenden seit 2016 haben einen Migrations- oder Fluchthintergrund

Ausbildungsberufe

Ausbildungsberufe	Geflüchtete Azubis	Azubis mit Migrationshintergr.
Maler und Lackierer	31	13
Kfz-Lackierer	1	2
Kaufleute für Büromanagement	3	3

Erfolgreiche Abschlüsse seit 2019

- Geflüchtete Azubis: **26**
- Azubis mit Migrationshintergrund: **12**

Normaler Ablauf der Ausbildung

1. Stufe: Praktika/ Kennenlertage

Schüler/Bewerber sind mindestens 5 Tage mit dem Team unterwegs; Patengeselle als ständiger Ansprechpartner

2. Stufe: 3- jährige Berufsausbildung

- Maler/in (gewerbl.) /
- Kfm./Kffr. f.
Büromanagement /
- Fahrzeuglackierer/in
(gewerbl.)
- Bodenleger/in (gewerbl.)

3. Stufe: Aus- und Weiterbildung

Alle Mitarbeiter (kaufm./gewerbl.)
*Technikschulung, Werkstoff-,
Werkzeug- / Maschinenkunde,
Organisation, Vorarbeiter-
Schulung, kaufm. Seminare etc;
Ersthelfer; Mitarbeiterworkshops
zu Themen wie rechtl. Belange,
Ausbildungswesen und Marketing*

Zusatzprogramme

Ausbildung+ an den Standorten Neustadt am Rübenberge und Brandenburg

Kooperationen mit der Oskar- Kämmer- Schule bei schulischen Förderungsbedarf für Azubis in Wolfsburg

Förderprogramme der Handwerkskammer Hamburg

Weitere Karriereschritte

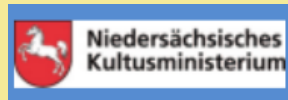
BerufsAbitur

Exklusiver Modellversuch des Kultusministeriums für das Handwerk

- Azubis mit Realschulabschluss; zusätzlicher Berufsschultag ab dem 2. Lehrjahr
- Zwei Abschlüsse innerhalb von 3,5 Jahren: Gesellenbrief und Hochschulzugangsberechtigung

1 Azubi fertig Juli 2022

1 Azubi dabei seit 08/22



Triales Studium

Bestmögliche Verbindung aus praktischer Ausbildung und wissenschaftlichem Studium:

- 3 qualifizierende Abschlüsse
 - Gesellenbrief
 - Meister
 - Bachelor
- Handwerksmanagement
- Einstieg ist in jedem Lehrjahr und auch als Geselle/in möglich

1 Azubi 08/2021 -23 erfolgreich



Stipendien für Meisterschulen

Nach ausreichend Lernzeit als Geselle auf der Baustelle in unterschiedlichen Bereich und Willen sich weiterzubilden, fördern wir die Meisterschule in Vollzeit.

*7 MA bisher erfolgreich gefördert
Aktuell 2 Meisterschüler im Stipendium*



Weiterführende Maßnahmen für Weiterbildung

Qualifizierung und Weiterbildung von Junggesellen

Betriebsinterne Maßnahme zur weiteren Qualifizierung und Förderung unseres Nachwuchses

- Wechsel des Meisterbereichs; neue Kollegen, Abläufe, Kunden und Schwerpunkte
- Junggeselle ohne „Azubi-Vergangenheit“

Erster Durchlauf mit 10 Junggesellen seit 08/2021

Bei uns zählt nicht, wo man herkommt. Sondern wo man hin will.

Betriebswirt (kaufm.)

Kaufmännische Angestellte und frisch ausgebildete Kaufleute für Büromanagement können sich bei besonderem Interesse in die Richtung eines Betriebswirts entwickeln. Förderung durch das Unternehmen wird angeboten.

DIPLOM

Geprüfter Betriebswirt nach der Handwerksordnung

Fachwirt für Büro- und Projektorganisation

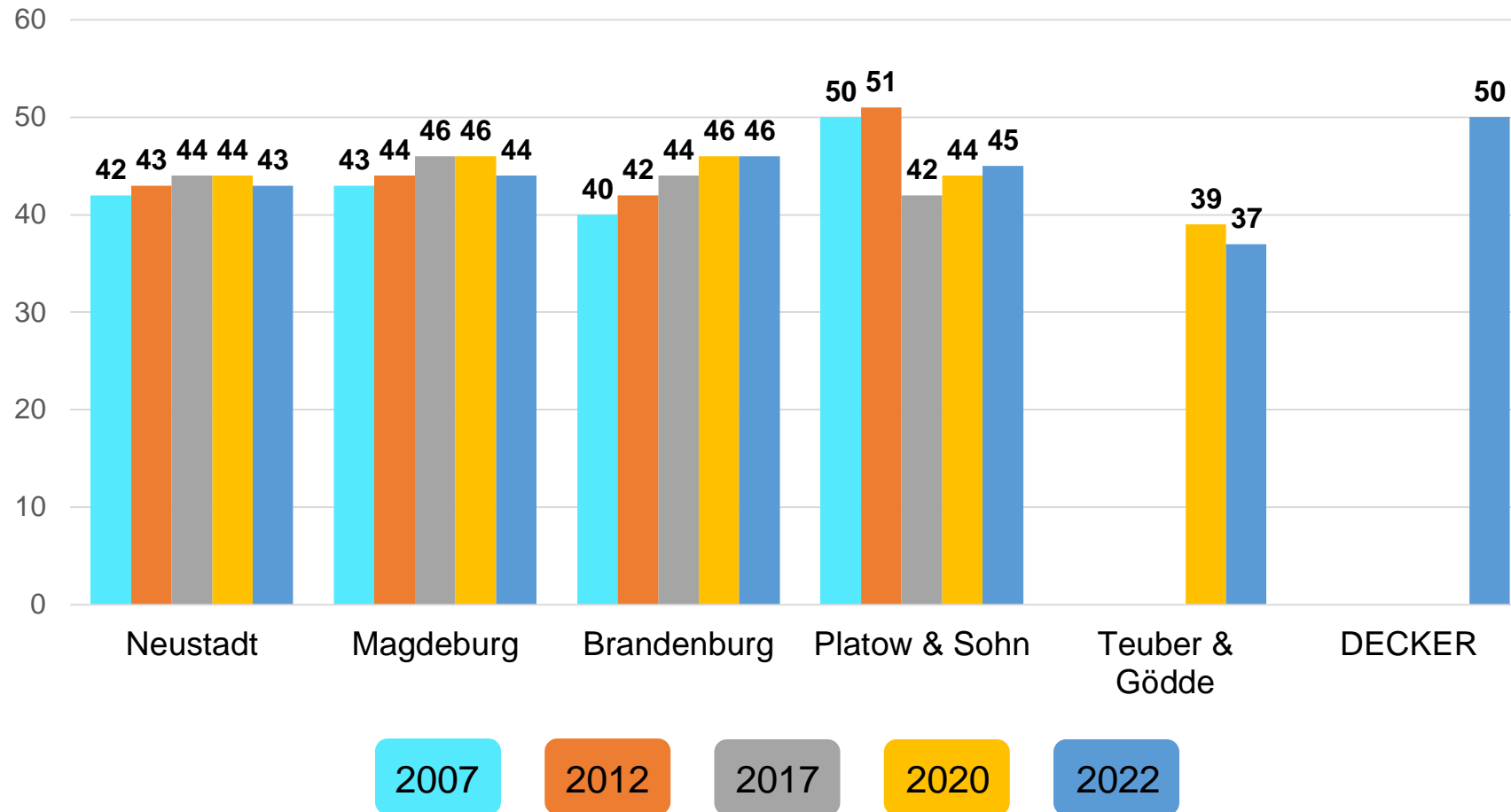
Bei Interesse an geschäftlichen Prozessen und personellen Abläufen innerhalb eines Unternehmens, bietet diese Weiterbildung die besten Grundlagen für die weitere Karriereentwicklung.

Aktuell eine Mitarbeiterin, kaufm. Prüfung mit Auszeichnung im Sommer 2021

Fachwirt für
BÜRO- UND PROJEKT-ORGANISATION

Entwicklung der Altersstruktur der gewerblichen Mitarbeiter in der temps-Gruppe

Durchschnittsalter der gewerblichen Mitarbeiter der temps-Gruppe seit 2007



Unser Azubi-Imagefilm



Wir können zwar Brücken bauen, aber rübergehen muss jeder alleine!





Danke für Ihre Aufmerksamkeit!