

„Rollen“ (Aufgaben) der Start Guides:

„Netzwerkerinnen“

- Engmaschige Kooperation mit den Netzwerkpartnern Zentrum für Arbeit Leer-Jobcenter (ZfA), Agentur für Arbeit Emden-Leer (AfA Emden-Leer) und dem Amt für Teilhabe und Soziales des Landkreises Leer bzgl. Zuwanderer- und Unternehmensberatungen.
- Zusammenarbeit mit dem Amt für Digitalisierung und Wirtschaft des Landkreises Leer und der Wachstumsregion Ems-Achse e.V. in Bezug auf: Arbeitgeberansprache, Initiierung eines „Unternehmerstammtisches“, Bedarfsanalyse etc.
- Kooperation mit weiteren Netzwerkpartnern (Anlage IV)

„Moderatorinnen“

- Aufnahme, Veröffentlichung und Erläuterung der Erwartungen der Unternehmensleitung, der Belegschaft und des Zuwanderers*
- Aufklärung und Information zu versch. Kulturkreisen bzw. zur dt. Arbeitskultur
- Einbeziehung der Belegschaft (direktes Arbeitsumfeld des Zuwanderers)
- Aufbau bzw. Verstetigung einer „Willkommenskultur“ im Unternehmen
- Förderung des interkulturellen Verständnisses

„Unterstützerinnen“

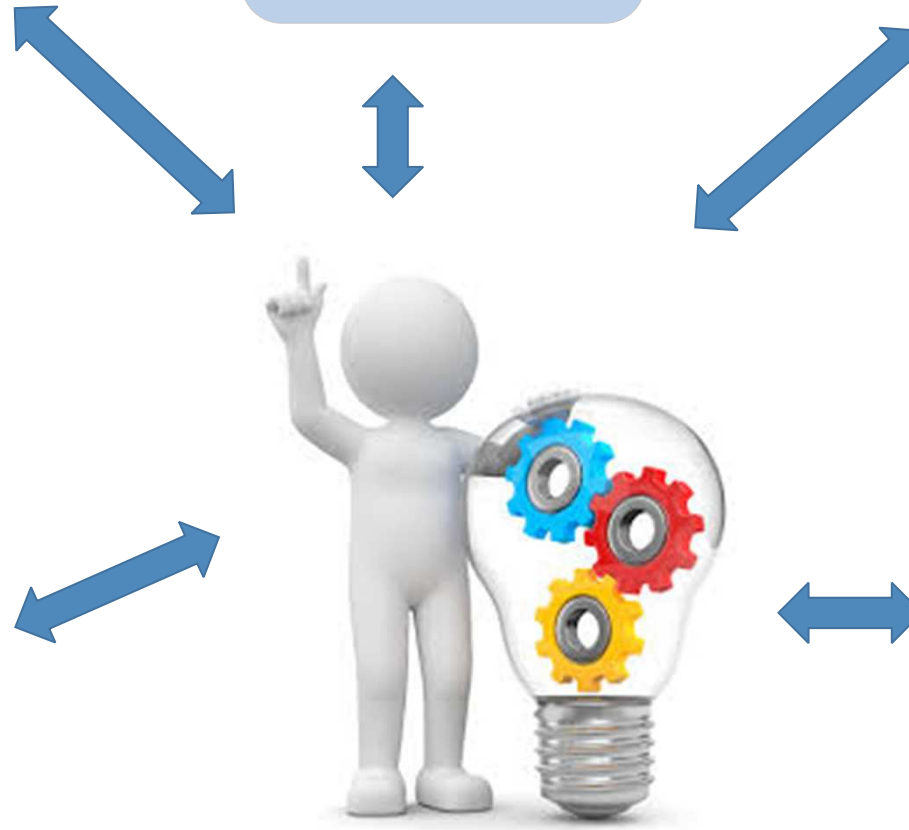
- Zusammenführung von ausbildungs- und beschäftigungsoffenen Unternehmen mit intern. Zuwanderern mit Erwerbsinteresse (Matching)
- Angebot der „Nachbetreuungszeit“ (Angebot zu Austausch- und Abstimmungsterminen mit dem Zuwanderer bzw. dem Unternehmen)

„Ratgeberinnen“

- Zielgruppe „Zuwanderer“:
 - Beratungen in Bezug auf berufl. Interessen, Stärken & Schwächen (z.B. in Kooperation mit dem ZfA und der AfA Emden-Leer)
 - Vorstellung der Start Guides
 - Informationen / Beratungen hinsichtl. Entwicklungs- und Förderangeboten (in Abstimmung mit dem ZfA und der AfA Emden-Leer)
 - etc.
- Zielgruppe „Unternehmen“:
 - Analyse der Unternehmensbedarfe
 - Informationen / Beratungen zu Förderangeboten (z.B. in Abstimmung mit dem ZfA, der AfA Emden-Leer und dem Amt für Digitalisierung und Wirtschaft des Landkreises Leer)
 - etc.

„Helferinnen“

- Angebot der Hilfestellung für die vermittelten Zuwanderer bei z.B. Problemlagen
- „Unternehmenshilfe“ durch u.a. „Mittlertätigkeiten“
- Vermittlung von „Helferkontakten“ zu fachkundigen Dritten und ehrenamtlichen Paten



Start Guides

*Die gemachten Angaben beziehen sich grds. auf alle Formen (w/m/d). Zur besseren Lesbarkeit wurde jedoch nur die männliche Form gewählt.